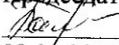
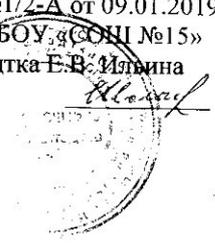


Согласовано  
Председатель профкома  
 Т.В. Бондаренко  
09.01.2019г.

Утверждено  
приказом №1/2-А от 09.01.2019г.  
директор МБОУ «СОШ №15»  
с. Кронштадтка Е.В. Ильина



**Положение «Об оплате труда педагогических и иных работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа №15» с. Кронштадтка, оплата труда которых  
производится из средств краевого бюджета»**

## **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда педагогических и иных работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №15» с. Кронштадтка, оплата труда которых производится из средств краевого бюджета (далее - учреждения).

1.2. Заработная плата (оплата труда) педагогических и иных работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей педагогических работников и иных работников, выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Месячная заработная плата педагогического и иного работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4. Оплата труда педагогических и иных работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата педагогического работника организации предельными размерами не ограничивается.

1.6. Система оплаты труда устанавливается локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.7. Размеры окладов педагогических и иных работников учреждения устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

1.9. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, заработная плата подлежит индексации в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и принятыми в соответствии с ней нормативными актами.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Система оплаты труда педагогических работников включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Система оплаты труда педагогических работников организации устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда;
- единого квалификационного [справочника](#) должностей руководителей, специалистов и служащих;
- настоящего Положения;
- Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Методических рекомендаций;
- профессиональных стандартов;
- мнения соответствующего профсоюзного органа.

2.2. Оклады педагогических и иных работников учреждений устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, в том числе согласно приложению настоящего Примерного положения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику работы в организациях;
- повышающий коэффициент за выслугу лет (педагогический стаж работы в образовательном учреждении).

2.3.2. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

- за первую категорию	10%
- за высшую категорию	15%.

По должности воспитатель подвоза данные коэффициенты не применяются.

2.3.3. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за специфику выполняемой работы в организациях:

за реализацию образовательной программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов или профильного обучения	15%
за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы, в группах компенсационного обучения	20%
за реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану	20%

специалистам психолого-педагогических комиссий, учителям-логопедам, учителям-дефектологам	20 %
учителям и другим педагогам, руководителям за работу в учреждениях, исполняющих уголовное наказание в виде лишения свободы	30%

2.3.4. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы в образовательных организациях, рассчитываемый следующим образом:

- от 3 лет - 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы.

Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам учреждения, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования на педагогических должностях, независимо от ведомственной подчиненности учреждения.

По должности воспитатель подвоза данный коэффициент не применяется.

2.3.5. При применении к окладам педагогических работников по ПКГ повышающих коэффициентов, размер оклада педагогического работника определяется по формуле:

$$P_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \text{SUMПК},$$

где:

$P_{op}$  - размер оклада педагогического работника;

$O_{пкг}$  - оклад педагогического работника по ПКГ;

SUMПК - сумма повышающих коэффициентов.

Получившийся в результате применения повышающих коэффициентов оклад округляют до целого рубля, дробная часть округляется по правилам математики: цифры после запятой от пяти десятых и более округляются до единицы, менее пяти десятых - не применяются в расчет.

2.4. В случаях, когда размер оплаты труда педагогического работника зависит от квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

### **III. Порядок и условия установления компенсационных выплат.**

3.1. Компенсационные выплаты педагогическим и иным работникам

устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах педагогических и иных работников.

3.2. Педагогическим и иным работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149ТКРФ).

3.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплата педагогическим и иным работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Педагогическим и иным работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда, устанавливается выплата по результатам специальной оценки условий труда.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждения устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К заработной плате работников учреждений в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и краевым законодательством начисляется районный коэффициент в размере:

- 1,3 в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30-ти километровой зоны в соответствии с постановлением государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 26.07.1978 г. №243сс «Об утверждении перечня поселковых и сельских Советов народных депутатов приграничной зоны Приморского и Хабаровского краев, Амурской и Читинской областей, на территории которых распространяются дополнительные льготы» (село Александровка, железнодорожная станция Дроздов, село Духовское, село Новорусановка, железнодорожная станция Сунгач, село Гайворон, село Лебединое, село Луговое, село Новосельское, село Сосновка, село Степное, село Зеленодольское, село Васильковка, село Чкаловское, железнодорожная станция Свиягино);

- 1,2 к заработной плате рабочих и служащих на остальной территории Спасского муниципального района;

- процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не более 30% заработка;

- процентная надбавка для молодежи до 30 лет, проживших в данной местности

не менее 1 года и вступившей в трудовые отношения - 10% по истечении шести месяцев работы, с увеличением на 10% за каждые последующие шесть месяцев, но не более 30% заработка.

3.6. Педагогическим работникам организации, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25% оклада педагогического работника по ПКГ с учетом фактической учебной нагрузки.

3.7. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, совмещении профессий (должностей) - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

3.8. За проверку тетрадей устанавливается ежемесячная денежная выплата, исходя из размера оклада педагогического работника (Рор), рассчитанного по п. 2.3.4. настоящего Положения, с учетом фактической учебной нагрузки:

- по математике - 10%;
- по иностранному языку - 10%;
- по русскому языку и литературе - 15%;
- в 1-4 классах - 10% должностного оклада.

Если наполняемость обучающихся в классе меньше нормативной наполняемости, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу обучающихся.

3.9. За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере 500 рублей, при наличии паспорта кабинета, лаборатории, мастерской

3.10. За классное руководство одним классом устанавливается ежемесячная денежная выплата в классе наполняемостью 14 человек и более в размере 2200,00 рублей.

Если наполняемость обучающихся в классе меньше нормативной наполняемости, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу обучающихся. Перерасчет размера выплат за классное руководство в связи с изменением количества учащихся в течение учебного года не производится».

#### **IV. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.**

4.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических и иных работников организации устанавливаются локальным нормативным актом (Положением о порядке и условиях выплат стимулирующего характера) учреждения по согласованию с коллегиальным профсоюзным органом или иным представительным органом работников с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда

оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности организации (для муниципальных образовательных автономных, бюджетных и казенных организаций).

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, закрепляемые в локальном нормативном акте, являющимся приложением к коллективному договору, разрабатываются с учетом мотивированного мнения Управляющего совета образовательной организации (при наличии такого коллегиального органа управления в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Минобрнауки России от 22.10.2015 № 08-1729 «О направлении методических рекомендаций»).

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности организации и педагогических работников (конкретные измеримые параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»).

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

4.2. Педагогическим работникам организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премии по итогам работы.

4.3. Стимулирующие выплаты производятся на основании произведенных с учетом положений п.5.2, п.5.3 Методических рекомендаций, п.34, п.36 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений результатов объективной оценки показателей и критериев оценки эффективности труда педагогического работника, по решению руководителя организации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

4.4. Работникам учреждения устанавливаются надбавки за **качество** выполняемых работ (в том числе надбавка (доплата) за ученую степень и почетное звание).

При установлении надбавок за качество выполняемых работ учитывается:

- оказание образовательных услуг в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования;

- отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг;

- участие учащихся (воспитанников) в муниципальных, региональных и всероссийских олимпиадах, конкурсах, смотрах и других общественно значимых

мероприятиях;

- итоги успеваемости учащихся (воспитанников);
- результаты промежуточной и государственной (итоговой) аттестации;
- наполняемости учащихся в классах (группах) общеобразовательных (образовательных) учреждений при превышении нормативной наполняемости;
- обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- обеспечение безаварийной и бесперебойной работоспособности компьютеров и программного обеспечения пользователей;
- ответственность за информационную безопасность;
- отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным вопросам;
- качественная подготовка первичной учетной документации, бухгалтерских отчетов, иных учетных документов;
- оперативное и качественное выполнение заданий руководителя учреждения.

4.5. В связи с присвоением почетного звания работникам устанавливается доплата:

- за наличие почетного звания: «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник образования», «Заслуженный работник культуры» в размере 5 процентов должностного оклада;
- за наличие почетного звания «Народный учитель Российской Федерации» в размере 10 процентов должностного оклада.

Доплата за почетное звание производится только по основной должности. При наличии у работника двух и более почетных званий доплата устанавливается по его выбору по одному основанию.

4.6. При поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении Почетной грамотой ведомственных Министерств Российской Федерации может осуществляться единовременная выплата в размере, определяемом локальным нормативным актом учреждения.

4.7. Предельные размеры выплат за качество выполняемых работ не могут превышать 200 процентов оклада работника учреждения.

#### 4.8. Выплаты за **высокие результаты работы**.

Работникам учреждений устанавливаются надбавки за высокие результаты работы.

4.9. При установлении надбавки за высокие результаты работы учитываются:

- выполнение в полном объеме муниципального задания, установленного учредителем;
- внедрение в практику современных технологий и информационных систем;
- применение в работе инновационных методов обучения;
- участие в реализации отраслевых программ, проектов;
- выполнение особо важных или срочных работ;
- содействие в повышении доходности учреждения;
- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.10. Предельные размеры выплат за высокие результаты работы не могут

превышать 200 процентов оклада работника учреждения.

## **V. Порядок применения премирования работников по результатам труда.**

5.1. Работникам организации **премия** по итогам работы, выплачивается с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемая на основе показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

5.2. Премии могут выплачиваться по результатам работы всех категорий работников учреждения, как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении. Премирование производится в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

5.3. При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы учитываются следующие показатели эффективности:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- выполнение показателей муниципального задания;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

5.4. Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения в размере не более 2-х должностных окладов в год.

5.5. Порядок и условия премирования работников учреждения по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения представителя трудового коллектива учреждения.

5.6. Премирование работников учреждения по результатам труда осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда.

## **VI. Порядок оплаты труда руководителя организации, его заместителей**

6.1. Заработная плата руководителя и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя бюджетной организации устанавливается в кратном отношении к окладу работников бюджетной организации по квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы работников образования, относящихся к основному персоналу, возглавляемым им

организации образования, рассчитанному по типам учреждений образования (Приложение 2).

Размер кратного отношения к должностному окладу в соответствии с группой по оплате труда руководящих работников, предусматривается в Приложении 3 к настоящему Положению. Получившийся в результате оклад округляют до целого рубля, дробная часть округляется по правилам математики: цифры после запятой от пяти десятых и более округляются до единицы, менее пяти десятых - не применяются в расчет.

6.3. Порядок отнесения бюджетных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководящих работников утверждается приказом управления образования администрации Спасского муниципального района.

6.4. Размеры окладов заместителей руководителя устанавливаются руководителем на 10-50 % ниже окладов руководителя этой организации.

6.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя и его заместителей в процентах к должностным окладам в соответствии с [разделом III](#) настоящего Положения.

6.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для руководителя организации:

- за качество выполняемых работ (в том числе надбавка (доплата) за ученую степень и почетное звание);
- за высокие результаты работы;
- премиальные выплаты: по итогам работы, за выполнение особо важных и ответственных работ;

Предельные размеры выплат за качество выполняемых работ не могут превышать 200 процентов оклада руководителя учреждения, выплат за высокие результаты работы - 200 процентов оклада руководителя учреждения.

Выплаты за качество выполняемых работ и высокие результаты работы руководителя организации устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных учреждений Спасского муниципального района, утвержденных постановлением администрации Спасского муниципального района от 30 декабря 2016 года № 561-па «Об утверждении Порядка оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных учреждений Спасского муниципального района».

Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера руководящим работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений Спасского муниципального района утверждаются приказом управления образования администрации Спасского муниципального района. Оценку работы руководителей образовательных учреждений осуществляет комиссия по доплатам, утвержденная данным Положением.

6.7. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей бюджетных образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с [разделами IV, V](#) настоящего Положения.

6.8. Предельный уровень соотношения между средней заработной платой руководителя не может превышать уровень, утвержденный в приложении № 2 к Положению об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров

муниципальных учреждений Спасского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Спасского муниципального района от 11 июля 2017 года № 917-па.

Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителей бюджетных образовательных учреждений и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) производится бухгалтерией муниципального казенного учреждения «Обеспечение деятельности образовательных учреждений» Спасского района (далее МКУ «ОДОУ») в соответствии с порядком расчета, утверждаемым Правительством Российской Федерации и предоставляется до 30 января текущего года в виде справки в организационный отдел Администрации Спасского муниципального района.

## **VII. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях**

7.1. Нормы часов педагогической работы за ставку (оклад) заработной платы либо продолжительности рабочего времени определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. Оплата труда учителей и других педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Тарификационный список учителей, воспитателей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждениях образования и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

7.3. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем учреждения образования с учетом мнения представительного органа работников. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное учреждение образования является местом основной работы, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп). В исключительном случае при ухудшении результатов качества обучения

объем учебной нагрузки может быть изменен по инициативе работодателя с учетом мнения представительного органа.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

7.4. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же учреждении образования работниками, ведущих ее помимо основной работы, устанавливается руководителем учреждения образования. Преподавательская работа в том же учреждении образования для указанных работников совместительством не считается.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, устанавливается управлением образования администрации Спасского муниципального района.

7.5. При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное учреждение образования является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, по обучению детей находящихся на длительном лечении в больницах, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

7.6. Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

7.7. Учебная нагрузка работников учреждений дополнительного образования детей устанавливается пунктом 7.4 настоящего раздела.

### **VIII. Исчисление заработной платы педагогического персонала учреждений образования, реализующих общеобразовательные программы**

8.1. Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения размера оклада, установленного с учетом повышающих коэффициентов на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей за работу в другом учреждении образования (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, по обучению детей находящихся на длительном лечении в больницах, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися,

отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

8.2. Установленная учителям и другим педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, согласно тарификационных списков.

8.3. Тарификация учителей и других педагогических работников производится один раз в год. Два раза в году производится тарификация учителей открытой (сменной) школы, если учебными планами предусмотрено на каждое полугодие разное количество часов на предмет.

8.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов.

При тарификации общее количество часов, предусмотренное на учебный предмет по учебному плану, делится на число учебных недель полугодия. Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

8.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

## **IX. Условия почасовой оплаты труда**

9.1. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников учреждений образования применяется в пределах фонда оплаты труда при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками, с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, и детьми, обучающимися на дому, в соответствии с медицинским заключением сверх объема, установленного им при тарификации.

9.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднеемесячное количество рабочих часов, установленного по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5-6 (количество рабочих дней в

неделе) и вычитания количества предпраздничных дней, где рабочий день сокращен на 1 час, а затем деление полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки на основании приказа директора школы.

9.3. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение осуществляет привлечение - помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, - других работников на условиях договора о возмездном оказании услуг за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

## **Х. Порядок формирования фонда оплаты труда**

10.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем образовательной организации и включает в себя все должности работников данного учреждения, оплата труда которых производится из средств краевого бюджета.

10.2. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением Думы Спасского муниципального района о бюджете Спасского муниципального района на соответствующий финансовый год.

10.3. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из штатной численности работников учреждений, утвержденной в установленном порядке, и предусмотренных настоящим Положением выплат в пределах объема выплат субсидий для бюджетных учреждений, утвержденного в бюджете Спасского муниципального района.

10.4. Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений должна составлять не более 30 процентов.

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
Спасского муниципального района  
от 30 октября 2019 года № 1056-па

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций Спасского муниципального района установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размеры окладов (рублей)
<b>Профессиональная квалификационная группа «учебно-вспомогательный персонал первого уровня»</b>		
	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4 792
<b>Профессиональная квалификационная группа «учебно-вспомогательный персонал второго уровня»</b>		
1-ый квалификационный уровень	Младший воспитатель	4 969
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
1-ый квалификационный уровень:	Инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель, воспитатель подвоза старший вожатый	10 450
2-ой квалификационный уровень:	Инструктор- методист, концертмейстер; педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	11 798
3-ий квалификационный уровень:	Воспитатель, методист, мастер производственного обучения, педагог-психолог	13 035

4-ый квалификационный уровень:	Старший воспитатель, педагог-библиотекарь, старший методист, преподаватель-организатор ОБЖ, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	13 860
--------------------------------	--	--------

1.2. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих муниципальных образовательных организаций Спасского муниципального района установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размеры окладов (рублей)
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Диспетчер, лаборант.	4 611
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5 079
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное наименование «ведущий»	5 581
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	техник-программист; электронщик; системный администратор	7 630
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7 810
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	8 049

	может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 289

Приложение № 2  
к постановлению администрации  
Спасского муниципального района  
от 30 октября 2019 года № 1056-па

Перечень должностей и профессий работников,  
непосредственно обеспечивающих выполнение основных функций  
учреждений образования

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Наименование должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу	Оклад работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, учитываемый при определении должностного оклада руководителей (рублей)
1.	Общеобразовательные учреждения	Учитель	13 860
2.	Дошкольные образовательные учреждения	Воспитатель	13 035

### Приложение №3

Согласовано  
Председатель профкома  
\_\_\_\_\_ Т.В. Бондаренко  
23 декабря 2019г.

Утверждено  
директор МБОУ «СОШ №15  
с. Кронштадтка Ильина Е.В.  
\_\_\_\_\_ 23.декабря 2019г.

#### **О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников МБОУ «СОШ №15» с. Кронштадтка, оплата труда которых производится из средств краевого бюджета Спасского муниципального района», утвержденное постановлением администрации Спасского муниципального района от 18 января 2019 года № 35-па**

В соответствии с Постановлением администрации Спасского муниципального района Приморского края от 30 октября 2019 года № 1056-па:

1. В связи с установлением районного коэффициента к заработной плате в размере, установленном пунктом 2.1 настоящего постановления, увеличить должностные оклады работникам на 10 процентов.

2. Внести в Положение «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 15» с. Кронштадтка , оплата труда которых производится из средств районного бюджета Спасского муниципального района», утвержденное постановлением администрации Спасского муниципального района от 18 января 2019 года № 35-па (далее Положение) следующие изменения:

2.1. Изложить пункт 3.5. Положения в следующей редакции:

«3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждения устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К заработной плате работников учреждений в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и краевым законодательством начисляется районный коэффициент в размере:

- 1,3 в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30-ти километровой зоны в соответствии с постановлением государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 26.07.1978 г. №243сс «Об утверждении перечня поселковых и сельских Советов народных депутатов приграничной зоны Приморского и Хабаровского краев, Амурской и Читинской областей, на территории которых распространяются дополнительные льготы» (село Александровка, железнодорожная станция Дроздов, село Духовское, село Новорусановка, железнодорожная станция Сунгач, село Гайворон, село Лебединое, село Луговое, село Новосельское, село Сосновка, село Степное, село Зеленодольское, село Васильковка, село Чкаловское, железнодорожная станция Свиягино);

- 1,2 к заработной плате рабочих и служащих на остальной территории Спасского муниципального района;

- процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах

Дальнего Востока – 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не более 30% заработка;

- процентная надбавка для молодежи до 30 лет, проживших в данной местности не менее 1 года и вступившей в трудовые отношения - 10% по истечении шести месяцев работы, с увеличением на 10% за каждые последующие шесть месяцев, но не более 30% заработка.

2.2. Изложить п.3.10 Положения в следующей редакции:

«3.10. За классное руководство одним классом устанавливается ежемесячная денежная выплата в классе наполняемостью 14 человек и более в размере 2200,00 рублей.

Если наполняемость обучающихся в классе меньше нормативной наполняемости, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу обучающихся. Перерасчет размера выплат за классное руководство в связи с изменением количества учащихся в течение учебного года не производится».

2.3. В связи с увеличением должностных окладов на 10 % приложения № 1, 2 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложений № 1, 2 к настоящему постановлению.

3. Установить, что заработная плата (оплата труда) работников (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с изменениями системы оплаты труда, предусмотренными настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до изменения системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2020 года.

